

**Program de activitate al Academiei de Stiinte a  
Moldovei pentru anii 2014-2019, prezentat de  
acad.Gheorghe Duca**

**„Cercetare performantă în serviciul societății”.**

Reieșind din realitatea că la ora actuală Academia de Științe din Moldova este cel mai înalt for național de consacrare științifică și culturală al țării, reunind sub auspiciile sale personalități consacrate din domeniile științelor, literelor și artelor și pornind de la prevederile Strategiei naționale “Moldova cunoașterii 2020” și ale Planului de activități privind implementarea ei, în calitate de candidat la postul de președinte al Academiei de Științe a Moldovei prezint urmatorul programul de activitate a Academiei de Științe a Moldovei pentru anii 2014-2019 cu Genericul **„Cercetare performantă în serviciul societății”**.

**Managementul cercetării  
și cadrul legislativ**

1. Un sistem de cercetare în baza performanței științifice
2. Asigurarea condițiilor pentru valorificarea experienței cercetătorilor afirmați, dar și a elanului creator al tinerilor
3. Finalizarea procesului de resetare a sistemului de cercetare: revenirea ASM la rolul său tradițional
4. Laboratorul devine veriga principală a sistemului de management
5. Concentrarea resurselor pe direcțiile cu un potențial recunoscut la nivel internațional
6. Reducerea volumului raportării prin introducerea sistemelor electronice de colectare a datelor și generare a rapoartelor
7. Valorificarea statutului special în relația cu Spațiul European de Cercetare

**Cercetare performantă  
în serviciul societății**

1. Recunoașterea națională a rolului științei academice



2. Academia de Științe a Moldovei - promotor al valorilor naționale
3. For științific suprem, format din elita intelectuală a țării
4. Expertiză fundamentată științific pentru atenuarea provocărilor la adresa societății
5. Competențe exclusive în ceea ce privește cercetarea fundamentală
6. Luări de poziție pe marginea subiectelor de actualitate pentru societate
7. Valorificarea rezultatelor științifice devine la fel de importantă ca și producerea acestora
8. Diseminarea în societate a principiilor unei societăți bazate pe cunoaștere
9. Sporirea vizibilității cercetătorilor și științei în societate

### Potențialul uman

1. Dezvoltarea unui potențial uman competitiv în contextul reformelor în educație.
2. Aplicarea în institutele academice a Cartei europene a cercetătorilor
3. Implementarea în institutele academice a Codului pentru recrutarea cercetătorilor.
4. Sporirea atractivității carierei în cercetare.
5. Instituirea, prin intermediul UnASM, a unui sistem de formare continuă pentru cercetători
6. Sporirea volumului salariului mediu în sfera cercetării
7. Introducerea unui sistem salarial motivant, bazat pe indicatorii de activitate
8. Indicatori de activitate conectați la remunerarea muncii
9. Sistem integrat de promovare a tinerilor cercetători (sporirea alocațiilor financiare, avansare în carieră, garanții sociale)
10. Instituirea în ASM a școlilor doctorale în baza școlilor științifice recunoscute în plan național și internațional
11. Membrii ASM sunt elita intelectualității
12. Tinerii cercetători de astăzi sunt membrii Academiei de mâine – de rigurozitatea selecției și accesibilitatea șanselor pentru ei depinde viitorul ASM
13. Savantul devine model de referință pentru societatea moldavă doar prin ingeniozitate și abnegație,



### Internaționalizarea C&D

1. Sporirea participării în programele europene și internaționale
2. Atragerea expertizei străine în evaluarea programelor naționale
3. Pregătirea în cotutelă a doctoranzilor
4. Program de stimulare a participării în proiectele internaționale și publicații ISI
5. RM-destinație pentru cercetătorii străini
6. Includerea stagiilor în străinătate drept parte integrantă a formării profesionale a cercetătorilor

### Diseminarea cunoștințelor

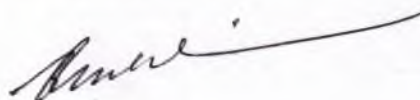
1. Promovarea savanților de valoare în calitate de modele pentru generația în creștere
2. Inițierea unui program de educație științifică în școli și a unui program de master în jurnalism științific
3. Organizarea evenimentelor de popularizare a științei, gen Noaptea Cercetătorilor, ziua ușilor deschise etc
4. Mediatizarea plenară a rezultatelor cercetării și relansarea platformei de dialog cu mediul de afaceri (Clubul Știință-business)

### Dezvoltarea infrastructurii

1. Elaborarea unei foi de parcurs privind dezvoltarea infrastructurii de cercetare până în 2020
2. Programul pentru centre de excelență
3. Procurarea prioritară a infrastructurii de utilizare colectivă
4. Facilitarea accesului la marile infrastructuri europene de cercetare
5. Propuneri pentru un nou sistem de achiziții publice în sfera cercetării-inovării
6. Dezvoltarea infrastructurii de cercetare în parteneriat cu mediul de afaceri prin intermediul PPP-urilor

### Condiții decente pentru cercetare și trai

1. Renovarea laboratoarelor, altor spații
2. Cofinanțarea procurărilor de echipamente în cadrul proiectelor internaționale și contractelor economice
3. Utilizarea spațiilor pentru ședințe și teleconferințe cu mobilier corespunzător și TIC



4. Pachet social integrat pentru familiile în care ambii membri activează în cercetare
5. De comun cu sindicatul lansarea unui program pentru asigurarea condițiilor pentru activități sportive și de odihnă destinate cercetătorilor
6. Spațiu locativ individual pentru cercetători
7. Prin metoda PPP - cămine pentru elevi, studenți, masteranzi și doctoranzi

